



## CODICE ETICO

---

---

---

### CODICE ETICO

SCIC SPA - Via Cremonese 135/a, 43126 Parma (Italia) - [amministrazione@pec.scic.it](mailto:amministrazione@pec.scic.it) P.IVA 02801370343- SDI RR66BDG  
Capitale Sociale i.v. EURO 1.502.600 Iscrizione registro imprese di Parma 02801370343 – Numero R.E.A. PR268033

[scic.it](http://scic.it)

## INDICE

PREMESSA

### **1 INTRODUZIONE**

- 1.1 COSA È L'ETICA
- 1.2 ETICA AZIENDALE
- 1.3 IL CODICE ETICO
- 1.4 AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO
- 1.5 CONDIVISIONE CODICE ETICO

### **2 PRINCIPI ETICI**

- 2.1 CORRETTEZZA ED ONESTA'
- 2.2 RESPONSABILITA' SOCIALE
- 2.3 DIRITTI UMANI
- 2.4 LAVORO MINORILE
- 2.5 AMBIENTE DI LAVORO
- 2.6 RAPPORTI CON I CLIENTI E I FORNITORI
- 2.7 TUTELA DELL'AMBIENTE, DELLA SALUTE E SICUREZZA E DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE
- 2.8 COMUNICAZIONI ISTITUZIONALI E PUBBLICITARIE

### **3 NORME E STANDARD DI COMPORTAMENTO**

- 3.1 RISPETTO DI LEGGI E REGOLAMENTI
- 3.2 CRITERI DI CONDOTTA
- 3.3 COMPORTAMENTI VIETATI
- 3.4 RISERVATEZZA, TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE

### **4 MODALITA' DI ATTUAZIONE E CONTROLLO**

- 4.1 SEGNALAZIONI VIOLAZIONI CODICE ETICO
- 4.2 SISTEMA SANZIONATORIO

---

---

---

## **CODICE ETICO**

SCIC SPA - Via Cremonese 135/a, 43126 Parma (Italia) - [amministrazione@pec.scic.it](mailto:amministrazione@pec.scic.it) P.IVA 02801370343- SDI RR66BDG  
Capitale Sociale i.v. EURO 1.502.600 Iscrizione registro imprese di Parma 02801370343 - Numero R.E.A. PR268033

## **PREMESSA**

Innovazione, funzionalità, attenzione all'ambiente, responsabilità sociale sono valori che contraddistinguono SCIC S.p.A. da più di 70 anni.

Il business con il passare degli anni sta crescendo sempre più e data la nostra operatività in diversi contesti dobbiamo definire e regolamentare con chiarezza i valori in cui ci riconosciamo, per farlo abbiamo creato il presente "Codice Etico".

## **1. INTRODUZIONE**

### **1.1 COSA È L'ETICA**

L'"Etica" è l'insieme di norme di condotta seguite dalle persone o da un gruppo di persone. E' un concetto astratto, ma riguarda il quotidiano e si traduce in norme di comportamento, valori e principi morali.

### **1.2 ETICA AZIENDALE**

Se la riflessione sull'etica si sposta al concetto di business, il concetto di responsabilità e consapevolezza, che è condizione indispensabile per il successo, si lega a quello di responsabilità sociale di impresa, che per SCIC S.p.A. è la capacità di integrare le proprie attività di business con il rispetto e la tutela degli interessi di tutti i partner e i soggetti con cui si relaziona.

### **1.3 IL CODICE ETICO**

Il Codice Etico è l'insieme dei "principi etici", cioè i diritti, i doveri e le responsabilità nei confronti dei dipendenti, clienti, fornitori e tutti i portatori di interesse di SCIC S.p.A.

L'obiettivo principale è diffondere i valori in cui l'azienda si riconosce, regolamentare i principi di comportamento, facendo in modo che il benessere e il rispetto di tutti siano sempre presi in considerazione. Il tutto in piena conformità alle leggi vigenti e al contratto collettivo nazionale di lavoro di settore applicato.

### **1.4 AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO**

Il presente Codice Etico si applica a tutti coloro che direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente operano nell'interesse della società e, pertanto, oltre alle persone che lavorano in azienda (a partire dai vertici) in base all'organigramma aziendale, anche ai suoi clienti e fornitori. Tutti tenuti a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine della società, l'integrità del suo patrimonio economico, sociale ed umano.

Il rispetto dei principi e delle regole espressi in questo Codice Etico viene monitorato attraverso politiche, protocolli e procedure aziendali.

---

---

## **CODICE ETICO**

## 1.5 CONDIVISIONE CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è stato definito ed approvato dal Consiglio d'Amministrazione di SCIC S.p.A e, ove necessario, sarà oggetto di periodico aggiornamento ed eventualmente tempestivamente diffuso ai destinatari.

Esso è condiviso con i destinatari utilizzando tutti i metodi di comunicazione (sito web aziendale; comunicazioni e-mail) e le opportunità (formazione dipendenti) oltre ad essere affisso nei luoghi aziendali, in luogo accessibile a tutti.

## 2. PRINCIPI ETICI

### 2.1 CORRETTEZZA ED ONESTA'

La correttezza e l'onestà sono alcuni dei principi fondamentali per tutte le attività di SCIC S.p.A., pertanto l'azienda agisce rispettando le leggi vigenti e l'etica professionale, contrastando con le misure ritenute più idonee le condotte che vanno in opposizione a tali principi.

### 2.2 RESPONSABILITA' SOCIALE

SCIC S.p.A., nello svolgimento della sua attività economica, adotta un comportamento socialmente responsabile, rispetta e salvaguarda i diritti umani e il benessere della comunità. Monitora e risponde alle aspettative economiche, ambientali e sociali di tutti i portatori di interesse.

### 2.3 DIRITTI UMANI

SCIC S.p.A. riconosce l'importanza del capitale umano, che ogni giorno apporta un contributo fondamentale per lo sviluppo dell'azienda e, pertanto, si impegna a non violarne i diritti fondamentali.

In particolare, SCIC S.p.A. si preoccupa di assicurare ai propri dipendenti e collaboratori un ambiente di lavoro sereno rifuggendo da e contrastando ogni forma di molestia o di mobbing. Rifugge, altresì, da qualsiasi discriminazione, garantendo così pari opportunità, basata su nazionalità, sesso, razza o l'origine etnica, sociale, religione, opinioni politiche, età, orientamento sessuale, disabilità, stato maritale, stato di salute e garantisce il rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti e sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e dalle linee guida ILO.

Al tempo stesso SCIC S.p.A. si assicura che i propri fornitori e clienti agiscano con pari rispetto.

### 2.4 LAVORO MINORILE

SCIC S.p.A. si impegna a non utilizzare né, in alcun modo, a favorire il lavoro minorile in piena conformità a quanto previsto dalla legge italiana in materia di tutela dei minori.

---

---

## CODICE ETICO

Inoltre, verifica i propri fornitori, affinché operino anch'essi in conformità a quanto previsto dalla legge italiana, pena la definitiva esclusione dall'albo dei fornitori.

## 2.5 AMBIENTE DI LAVORO

Le relazioni di SCIC S.p.A. con i propri dipendenti e collaboratori sono stabilite in ossequio ai principi di correttezza, non discriminazione e rispetto per la dignità della persona. In particolare, SCIC S.p.A. si impegna a promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità e a creare un ambiente di lavoro nel quale ognuno, indipendentemente dalle proprie caratteristiche personali, si senta valorizzato e possa esprimere appieno il proprio potenziale. Vengono riconosciute le pari opportunità tra i generi garantendo equità nei trattamenti e parità nei processi di valutazione, per tutti basati sui criteri di merito e di competenza in rapporto alla funzione ricoperta e ai risultati raggiunti.

E' bandita ogni forma di violenza, fisica o psicologica, così come ogni forma di costrizione o di molestia e/o di comportamento che sia, anche solo in astratto, riconducibile alle fattispecie di mobbing o di bullismo o che, comunque, ingeneri disagio o timore.

SCIC S.p.A. si impegna a rispettare scrupolosamente tutte le normative vigenti in materia di orario di lavoro, garantendo a tutti i dipendenti il diritto al riposo e alla conciliazione vita-lavoro. L'azienda si impegna a monitorare costantemente il rispetto di tali normative e a intervenire tempestivamente in caso di eventuali violazioni.

SCIC S.p.A. rifiuta fermamente ogni forma di lavoro forzato e/o minorile e, comunque di lavoro irregolare e/o di sfruttamento. Essa rispetta i diritti e le libertà dei propri dipendenti favorendo, altresì, in un clima di totale trasparenza, il dialogo e la partecipazione costruttiva delle rappresentanze sindacali.

Costante e scrupolosa attenzione è, inoltre, dedicata alla sicurezza e all'igiene sul posto di lavoro. In particolare, tutti i dipendenti e collaboratori: (i) sono tenuti a rispettare le norme di sicurezza e igiene sul lavoro, utilizzando correttamente i dispositivi di protezione individuale e collettiva; (ii) sono invitati a collaborare attivamente comunicando tempestivamente eventuali incidenti o, in ogni caso, condizioni di rischio anche solo potenziali. L'azienda adotta un sistema di gestione della sicurezza, definisce procedure operative standard ed effettua periodicamente verifiche e valutazione dei rischi. Inoltre, promuove la formazione continua e aggiornamenti sulle procedure di sicurezza, affinché ciascun dipendente possa operare con piena consapevolezza e responsabilità.

## 2.6 RAPPORTI CON I CLIENTI E CON I FORNITORI

SCIC S.p.A. si impegna ad instaurare con i propri clienti e fornitori rapporti basati sulla fiducia, la trasparenza e la correttezza, evitando ogni forma di discriminazione e sfruttamento.

Ed infatti, lo scopo primario di SCIC S.p.A. è costruire e mantenere la fiducia e la soddisfazione della clientela, attraverso la fornitura di prodotti e di servizi di alta qualità, con l'adeguamento di questi ultimi

---

---

### **CODICE ETICO**

ai nuovi bisogni manifestati e con la ricerca di soluzioni più idonee alle diverse esigenze.

In particolare, l'azienda si impegna a:

- Fornire ai clienti informazioni chiare, complete e veritiere sui prodotti e servizi offerti.
- Selezionare i fornitori sulla base di criteri oggettivi, quali qualità, prezzo, affidabilità e rispetto dei principi di sostenibilità ambientale e sociale.
- Rispettare gli accordi contrattuali e le normative vigenti in materia di concorrenza.
- Prevenire e contrastare ogni forma di corruzione, collusione e conflitto di interesse.
- Proteggere la riservatezza delle informazioni commerciali e personali ricevute da clienti e fornitori

## 2.7 TUTELA DELL'AMBIENTE, DELLA SALUTE E SICUREZZA E DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE

L'azienda si impegna a gestire i propri processi produttivi in modo sostenibile, minimizzando il consumo di energia e di risorse naturali, riducendo la produzione di rifiuti e le emissioni inquinanti.

L'Azienda investe in tecnologie e processi innovativi per migliorare la propria performance ambientale. Essa comunica, inoltre, in modo trasparente le proprie politiche ambientali e i risultati ottenuti ai propri stakeholders.

In particolare, con l'obiettivo di ottenere riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, SCIC S.p.A. ha installato 70.000 mq di pannelli solari sui tetti delle proprie sedi produttive, che generano una potenza di 5.000 kWp e produttività di 5.600.000 kWh annui.

## 2.8 COMUNICAZIONI ISTITUZIONALI E PUBBLICITARIE

SCIC S.p.A. nell'ambito della promozione pubblicitaria agisce nel pieno rispetto dei valori etici fondamentali. In particolare, si impegna a comunicare in modo trasparente, veritiero e accurato verso tutti i propri stakeholder, evitando ogni forma di inganno o manipolazione delle informazioni.

L'azienda, inoltre, è sempre attenta a che la comunicazione istituzionale sia (e rimanga) coerente con i valori aziendali e rispettare le normative vigenti.

SCIC S.p.A., in particolare, promuove una comunicazione interna ed esterna efficace e trasparente, basata sul rispetto reciproco e sulla condivisione delle informazioni. La comunicazione interna favorisce il coinvolgimento dei dipendenti e la creazione di un clima di fiducia. La comunicazione esterna contribuisce a rafforzare la reputazione dell'azienda e a costruire relazioni solide con i clienti e tutti gli altri stakeholder. Divulga ai target di riferimento, con tutti i mezzi di comunicazione disponibili, compresi mezzi elettronici (internet).

SCIC S.p.A. si impegna a tutelare la privacy dei propri clienti, dipendenti e di tutti i soggetti con cui entra in contatto. I dati personali vengono trattati nel rispetto delle normative vigenti in materia, garantendo la sicurezza, la riservatezza e la trasparenza del trattamento.

---

---

### **CODICE ETICO**

### **3. NORME E STANDARD DI COMPORTAMENTO**

#### **3.1 RISPETTO DI LEGGI E REGOLAMENTI**

SCIC S.p.A si impegna a rispettare scrupolosamente tutte le leggi e i regolamenti vigenti a livello nazionale e internazionale, in tutti i Paesi in cui opera. Tutti i dipendenti e collaboratori devono attenersi scrupolosamente alle disposizioni di legge nonché ai regolamenti applicabili, con l'obbligo di segnalare eventuali violazioni.

SCIC S.p.A. adotta, inoltre, tutte le misure necessarie per prevenire la commissione di reati da parte dei propri dipendenti, collaboratori e rappresentanti che sono tenuti a collaborare attivamente alla realizzazione di questo obiettivo.

Il medesimo impegno, di tenere comportamenti eticamente corretti, è richiesto a collaboratori esterni, consulenti, fornitori, clienti e a chiunque abbia rapporti con la società. Ciò allo scopo di tutelare e migliorare la propria reputazione, credibilità e correttezza imprenditoriale e professionale di SCIC S.p.A.

SCIC S.p.A. si impegna ad adottare le più opportune iniziative e misure affinché l'obiettivo del rispetto delle norme vigenti e dei regolamenti, unitamente al rispetto delle procedure interne, sia compreso ed attuato dai soci, da funzioni apicali, dai dipendenti, oltre che da collaboratori esterni, consulenti, fornitori, clienti e da chiunque abbia rapporti con la società medesima.

In particolare, SCIC S.p.A. promuove una cultura della legalità e della trasparenza, incoraggiando i dipendenti a collaborare con le autorità competenti in caso di richiesta di informazioni o di indagini.

Si impegna, inoltre, a fornire ai dipendenti tutti gli strumenti necessari per operare nel rispetto della legge. La società definisce periodici programmi di sensibilizzazione, comunicazione e formazione adeguati sui temi e sui problemi eventuali del codice etico.

#### **3.2 CRITERI DI CONDOTTA**

Al fine di prevenire la commissione dei reati nell'interesse o a svantaggio di SCIC S.p.A., per tutti i dipendenti aziendali (apicali e sottoposti) e per chiunque abbia rapporti con l'Azienda (partners Commerciali), sono di seguito riportati i criteri di condotta e i divieti che ogni figura che intraprende rapporti con l'azienda di qualsiasi tipo dovrà rispettare.

- o Osservare rigorosamente tutte le leggi, i regolamenti e le procedure che disciplinano i rapporti e/o i contatti con Enti Pubblici, Pubbliche Amministrazioni e/o Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblici Servizi;
- o Imprintare i rapporti con Enti Pubblici, Pubbliche Amministrazioni e/o Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblici Servizi alla massima trasparenza, correttezza ed imparzialità;
- o Gestire qualsivoglia rapporto, anche occasionale, con Enti Pubblici, Pubbliche Amministrazioni e/o Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblici Servizi, in modo lecito e regolare;

---

---

#### **CODICE ETICO**

SCIC SPA - Via Cremonese 135/a, 43126 Parma (Italia) - [amministrazione@pec.scic.it](mailto:amministrazione@pec.scic.it) P.IVA 02801370343- SDI RR66BDG  
Capitale Sociale i.v. EURO 1.502.600 Iscrizione registro imprese di Parma 02801370343 - Numero R.E.A. PR268033

- o Agire, ciascuno secondo la propria funzione, in osservanza dei principi di correttezza, trasparenza e collaborazione, nonché secondo le procedure previste nello svolgimento delle procedure volte alla formazione del bilancio, delle situazioni contabili periodiche e delle comunicazioni sociali in generale;
- o Fornire informazioni veritiere ed appropriate sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società;
- o Assicurare il regolare funzionamento della Società e degli Organi sociali, agevolando e garantendo ogni forma di controllo interno e promuovendo la libera formazione ed assunzione delle decisioni;
- o Osservare scrupolosamente tutte le norme di legge poste a tutela dell'integrità del capitale sociale;
- o Rispettare, in caso di riduzione del capitale sociale, di funzione e/o di scissione, le norme di legge poste a tutela dei creditori;
- o Osservare le procedure interne previste per la selezione e/o gestione dei rapporti con i partners;
- o Adoperarsi, per quanto di competenza, al rispetto delle prescrizioni aziendali e degli adempimenti di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- o Produrre dati, dichiarazioni e documenti corrispondenti a verità, senza omettere informazioni dovute o utilizzare artifici/raggiri che possano trarre in errore il destinatario;
- o Utilizzare le dotazioni informatiche (hardware e software) in dotazione esclusivamente per fini leciti e senza arrecare danni a terzi, effettuare attività/accessi non autorizzati, o tenere comunque comportamenti lesivi delle normative di legge in materia di sicurezza informatica;
- o Utilizzare finanziamenti/fondi/contributi pubblici o comunitari nel pieno rispetto delle regole/prescrizioni dettate dall'ente erogante;
- o Spendere/mettere in circolazione/utilizzare denaro contante e valori bollati nel rispetto delle normative vigenti segnalando tempestivamente eventuali irregolarità riscontrate (banconote false, valori bollati contraffatti, ecc.);
- o Assicurare dignitose condizioni di lavoro di tutto il personale aziendale evitando comportamenti molesti, discriminatori o lesivi della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze;
- o Osservare le comuni norme etiche di integrità morale, anche con riferimento alla possibile presenza di rapporti con associazioni a delinquere, terroristiche, eversive o di tipo mafioso;
- o Acquisire/ricevere/impiegare denaro o cose provenienti unicamente da fonti attendibili, garantendo la massima tracciabilità e la trasparenza delle relative operazioni contabili;
- o Svolgere il proprio operato nel massimo rispetto dell'ambiente e delle relative prescrizioni aziendali e cogenti.

### 3.3 COMPORTAMENTI VIETATI

Alla luce dei criteri di condotta, nello specifico sono vietati i seguenti comportamenti:

- o Offrire un corrispettivo in denaro o altre utilità (es. contratti di assunzione per parenti/conoscenti

---

---

#### **CODICE ETICO**

SCIC SPA - Via Cremonese 135/a, 43126 Parma (Italia) - [amministrazione@pec.scic.it](mailto:amministrazione@pec.scic.it) P.IVA 02801370343- SDI RR66BDG  
Capitale Sociale i.v. EURO 1.502.600 Iscrizione registro imprese di Parma 02801370343 - Numero R.E.A. PR268033



o contratti di consulenza con parenti/conoscenti) per atti rientranti nelle funzioni/poteri di funzionari pubblici o incarichi di pubblico servizio (es. pagamento fatture) o per atti non dovuti (es. attestazione lavori non effettuati o effettuati in misura inferiore a quella dichiarata, assegnazione gare d'appalto e/o modifiche/estensioni contrattuali, per influenzare il risultato di un processo giudiziale o di un accertamento amministrativo, ecc.). Nella fattispecie si configurano i reati di "Corruzione".

o Incorrere nel reato di "corruzione tra privati", assecondando richieste di denaro o altre utilità non dovute, provenienti da amministratori, direttori generali, dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili societari, sindaci e liquidatori di società o enti privati (anche per interposta persona), al fine di compiere od omettere un atto in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà.

o Incorrere nel reato di "istigazione alla corruzione tra privati" offrendo o promettendo denaro o altre utilità ai soggetti di cui al punto precedente, per le medesime finalità.

Eventuali trasgressioni, saranno punite con il massimo delle sanzioni previste dal Codice Disciplinare aziendale e saranno immediatamente denunciate alle autorità competenti.

#### 3.4 RISERVATEZZA, TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE

SCIC S.p.A. s'impegna ad assicurare la riservatezza delle informazioni in proprio possesso a partire dai dati personali di clienti, dipendenti, collaboratori e altri soggetti che vengono trattati secondo la normativa vigente in materia di privacy con riferimento al Dlgs 196/2003 e relativi allegati, nonché le prescrizioni del garante per la protezione dei dati personali e al regolamento europeo n° 2016/679; comprendendo segreti industriali, marchi, segni distintivi, conoscenze tecniche e scientifiche e know-how.

SCIC S.p.A. adotta tutte le misure tecniche e organizzative necessarie per garantire la sicurezza dei dati personali, proteggendoli da accessi non autorizzati, perdita, distruzione o alterazione.

L'azienda effettua periodiche verifiche per valutare l'efficacia delle misure di sicurezza adottate.

Ai dipendenti e ai collaboratori è fatto espressamente divieto di diffondere ovvero utilizzare dati ed informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio dell'impresa, tale divieto resta valido anche dopo la conclusione del rapporto di lavoro.

SCIC S.p.A., inoltre, si impegna a comunicare in modo trasparente e veritiero con tutti i propri stakeholder, fornendo informazioni accurate, complete e tempestive.

## 4. MODALITA' DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

### 4.1 SEGNALAZIONI VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

SCIC S.p.A. incoraggia ogni dipendente, collaboratore o stakeholder a segnalare qualsiasi sospetta violazione del presente Codice Etico, garantendo la massima riservatezza e tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione.

---

---

#### CODICE ETICO

In particolare, SCIC S.p.A. ha predisposto canali tramite i quali chiunque venga a conoscenza di casi di inosservanza, o sia ragionevolmente convinto di una violazione del Codice, ha l'obbligo di riferire liberamente, direttamente ed in maniera assolutamente riservata (se del caso, anche anonima) tramite moduli interni oppure in forma non anonima all'indirizzo e-mail [sgs@scic.it](mailto:sgs@scic.it)

#### 4.2 SISTEMA SANZIONATORIO

In caso di violazione del presente Codice Etico, SCIC S.p.A., qualora venga accertata la violazione, si riserva il diritto di adottare provvedimenti disciplinari proporzionati alla gravità della violazione commessa, nel rispetto delle normative vigenti art.7 Legge 300/1970 "Statuto dei lavoratori", della contrattazione collettiva (CCNL Contratto collettivo nazionale di lavoro legno, sughero, mobile, arredamento e boschivi e forestali) e dei contratti individuali di lavoro. Tali provvedimenti potranno comprendere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, richiami verbali, sanzioni disciplinari, sospensioni dal servizio e, nei casi più gravi, il licenziamento.

Costituisce violazione anche ogni forma di ritorsione nei confronti di chi ha effettuato segnalazioni di possibili violazioni del codice o richieste di chiarimento sulle modalità applicative.

---

---

---

#### **CODICE ETICO**

SCIC SPA - Via Cremonese 135/a, 43126 Parma (Italia) - [amministrazione@pec.scic.it](mailto:amministrazione@pec.scic.it) P.IVA 02801370343- SDI RR66BDG  
Capitale Sociale i.v. EURO 1.502.600 Iscrizione registro imprese di Parma 02801370343 - Numero R.E.A. PR268033